# Holiadur iechyd cyn cyflogaeth

# **Diben y ffurflen hon yw:**

* Cynorthwyo'r Brifysgol i fodloni ei dyletswydd statudol i greu a chynnal amgylchedd gwaith diogel ar gyfer ei staff.
* Cynorthwyo'r Brifysgol i gydymffurfio â’i rhwymedigaethau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 drwy ofyn am gyflyrau iechyd neu anableddau a allai effeithio arnoch yn y gwaith.
* Ein galluogi ni i nodi anghenion cymorth a allai fod gennych chi a sicrhau, lle bynnag y bo'n briodol, y caiff addasiadau i'ch gwaith neu'ch gweithle eu rhoi ar waith ar ddechrau eich cyflogaeth.
* Os ydych yn ateb yn gadarnhaol i unrhyw un o'r cwestiynau canlynol, efallai bydd angen i ni gysylltu â chi am ragor o wybodaeth.

**Pwysig: Diogelu Data a Cyfrinachedd**

Mae'r Brifysgol yn cydymffurfio'n llawn â’r holl ddeddfwriaeth diogelu data ac mae'r Adran Iechyd Galwedigaethol hefyd yn glynu wrth gôd llym ar gyfrinachedd meddygol. Bydd Iechyd Galwedigaethol yn trin gwybodaeth am iechyd a roddir gennych yn gwbl gyfrinachol ac yn ei defnyddio yn unol â dibenion y ddogfen hon yn unig. Bydd Iechyd Galwedigaethol yn cynghori Adnoddau Dynol ar eich addasrwydd meddygol ar gyfer eich rôl newydd ac ar addasiadau efallai y bydd eu hangen yn y gweithle. Darllenwch yr [**Hysbysiad Preifatrwydd Staff**](mailto:https://www.swansea.ac.uk/about-us/compliance/data-protection/staff-privacy-notice/) am ragor o wybodaeth o ran sut mae'r Brifysgol yn prosesu eich data personol.

| Enw Llawn: |  |
| --- | --- |
| Dyddiad geni: |  |
| Lleoliad yn y Brifysgol | (h.y. Singleton neu Gampws y Bae) |
| Cyfadran / Adran Cyfarwyddiaeth: |  |
| E-bost: |  |
| Rhif ffôn: |  |

Cwestiwn 1:

Oes gennych chi gyflwr/gyflyrau a allai eich atal rhag cyflawni holl ddyletswyddau neu un o ddyletswyddau eich rôl newydd yn ddiogel ac yn effeithiol? *(e.e. problemau gyda chyfathrebu, golwg, clyw, canolbwyntio, egni, cof, eistedd, sefyll, cerdded, plygu, codi, symud etc).*

**Oes**  **Nac oes**

Deddf Cydraddoldeb 2010

* Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn ei gwneud hi'n anghyfreithlon gwahaniaethu yn erbyn person anabl mewn cysylltiad â'i gyflogaeth.
* Caiff 'anabledd' ei ddiffinio fel nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith negyddol sylweddol a hirdymor ar eich gallu i ymgymryd â gweithgareddau dyddiol arferol.
* Er mwyn galluogi'r Brifysgol i gydymffurfio â'r ddeddfwriaeth hon, rhaid i ni wybod a oes gennych anabledd, ac os oes, a oes angen gwneud addasiadau rhesymol i'ch gwaith neu'ch gweithle.

Cwestiwn 2:

A oes gennych anabledd fel a ddiffinir uchod? **Oes** **Nac oes**

Cwestiwn 3:

A oes angen gwneud addasiadau rhesymol i'ch gwaith neu'ch gweithle?

**Oes**  **Nac Oes**  **Dd/B**

**Os OES: Nodwch yn yr adran isod, pa addasiadau y mae eu hangen arnoch chi\*** *(e.e. celfi arbennig, cyfarpar gweithfan penodol, meddalwedd cyfrifiadur etc.)*

Meddygol a Chyfrinachol ….

DATGANIAD

Drwy lofnodi/gyflwyno'r ffurflen hon, rwy'n cadarnhau fy mod wedi darllen a deall yr wybodaeth a roddwyd i mi a bod yr holl wybodaeth rwyf wedi'i darparu yn wir hyd eithaf fy ngwybodaeth a'm cred. Rwy'n derbyn na all y brifysgol wneud addasiadau rhesymol i'm gwaith neu im gweithle heb wybod yr hyn sydd ei angen a gall rhoi atebion anwir, darparu gwybodaeth sy'n gamarweiniol neu gelu gwybodaeth berthnasol arwain at derfynu fy nghyflogaeth.

| Llofnod  (electronig os ar e-bost): |  | Dyddiad |  |
| --- | --- | --- | --- |

Dychwelyd eich ffurflen i Iechyd Galwedigaethol

Cwblhewch y ffurflen hon yn electronig a'i hanfon drwy e-bost i [occupational-health@abertawe.ac.uk](mailto:occupational-health@abertawe.ac.uk). Sylwer, ni all y Brifysgol warantu trosglwyddo diogel dros e-bost, felly fe'ch cynghorir i atodi dogfen wedi'i diogelu gan gyfrinair. Byddwn yn defnyddio'r cyfeiriad e-bost o le anfonwyd eich ffurflen wedi'i chwblhau fel eich 'llofnod' a dyddiad cwblhau (ac ar gyfer ymateb os oes ei angen).

\* At Ddefnydd Iechyd Galwedigaethol yn unig

| Ffitio/Ffitio gydag addasiadau |  | Dyddiad |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Enw / Llofnod |  | Dynodiad |  |

Comments: